

# **CONDUCTEUR D'ENGINS**

## **CONDITIONS GENERALES**

- ⤴ Etre Belge ou citoyen de l'Union européenne
- ⤴ Jouir des droits civils et politiques
- ⤴ Etre de bonne conduite, vie et mœurs
- ⤴ Satisfaire aux lois sur la milice
- ⤴ Justifier de la possession des aptitudes physiques exigées pour la fonction à exercer
- ⤴ A la date limite prévue pour le dépôt des candidatures, être âgé de 18 ans au moins
- ⤴ Le cas échéant, être porteur du diplôme ou du certificat d'études en rapport avec l'emploi à conférer
- ⤴ Réussir un examen de recrutement

## **DESCRIPTIF DE FONCTION**

Conduite d'engins destinés au terrassement.

Outre les tâches définies ci-dessous, l'employeur pourra, lors de circonstances particulières, solliciter une certaine polyvalence à l'agent.

### **Activités de base**

- ⤴ lire la notice d'utilisation de l'engin
- ⤴ contrôler la machine avant et après démarrage
- ⤴ déterminer l'ordre des opérations en respectant les plans et cahiers des charges
- ⤴ adapter l'équipement de l'engin à la tâche (creuser, saisir, lever, pousser, charger)
- ⤴ déblayer le terrain
- ⤴ procéder au nivellement dans toutes les situations selon les dimensions (cotes) définies
- ⤴ creuser des tranchées selon les indications topographiques
- ⤴ remblayer à la surface ou en profondeur (une fouille)
- ⤴ réaliser un talus d'après gabarits
- ⤴ transporter les matériaux (chargement, transport et déversement)
- ⤴ remplir une fiche technique d'intervention
- ⤴ prendre les mesures de sécurité assurant la protection individuelle et collective
- ⤴ assurer la maintenance de premier niveau des outils et du matériel
- ⤴ communiquer les défauts aux supérieurs

### **Activités spécifiques**

- ⤴ manœuvrer sur des talus et terrains marécageux et inégaux
- ⤴ installer les clôtures et la signalisation de chantier
- ⤴ anticiper la panne
- ⤴ maintenir en état les locaux de chantier (vestiaires, sanitaires, lavabos)
- ⤴ visiter et reconnaître le chantier
- ⤴ repérer et respecter les données géométriques du chantier (piquets et autres repères)
- ⤴ évaluer la portance du revêtement de la route et du sous-sol
- ⤴ tracer et implanter les ouvrages avec le matériel de mesure ou de topographie
- ⤴ charger, ancrer, décharger l'engin d'une remorque, porte-engins
- ⤴ nettoyer le chantier
- ⤴ participer à la planification des tâches

### **Tâches**

- ⤴ assurer l'approvisionnement du poste de travail en matériel et matériaux
- ⤴ nettoyer, entretenir et ranger le matériel, les équipements et les locaux
- ⤴ prendre soin des outils et de leur tenue en état de marche
- ⤴ réceptionner, vérifier et stocker les matières et matériel
- ⤴ assurer l'entretien et la maintenance des infrastructures et/ou des bâtiments
- ⤴ effectuer des travaux simples non liés à sa qualification
- ⤴ effectuer les travaux liés à sa qualification
- ⤴ effectuer les tâches accessoires nécessaires à l'exercice de sa fonction
- ⤴ veiller à la propreté du travail et nettoyer le chantier à l'issue du travail
- ⤴ appliquer rigoureusement les règles de sécurité afin de veiller à sa propre sécurité ainsi qu'à celle de ses collègues et des usagers
- ⤴ être le référent sur le chantier

- ⤴ proposer des solutions afin de remédier aux problèmes rencontrés dans l'exécution des travaux
- ⤴ rédiger des notes de situation à destination de son supérieur hiérarchique

### Aptitudes à l'emploi

- ⤴ respecter les horaires convenus
- ⤴ respecter la déontologie et appliquer la réglementation et les instructions en vigueur dans l'administration
- ⤴ présenter une image positive de l'administration
- ⤴ s'intégrer dans l'environnement de travail
- ⤴ se tenir informé de l'évolution du métier
- ⤴ adhérer aux objectifs de l'administration
- ⤴ respecter l'environnement
- ⤴ travailler méthodiquement et rigoureusement
- ⤴ communiquer aisément
- ⤴ appliquer rigoureusement les règles de l'entreprise en matière de sécurité, d'hygiène et de respect de l'environnement
- ⤴ adopter le port des protections corporelles proposées (casques, chaussures, lunettes, protections de l'ouïe)
- ⤴ effectuer des manipulations à risques
- ⤴ réagir rapidement en présence d'un événement soudain
- ⤴ posséder un permis de conduire de catégorie C
- ⤴ posséder une bonne condition physique

### Compétences

- ⤴ détenir les connaissances théoriques et pratiques requises à l'exercice de la fonction
- ⤴ maîtriser les connaissances théoriques et pratiques nécessaires à l'exercice de la fonction
- ⤴ appliquer rigoureusement les règles en matière de bien-être au travail et de sécurité
- ⤴ respecter la déontologie et l'éthique
- ⤴ appliquer la réglementation et les procédures en vigueur dans l'institution

### Conditions

- ⤴ Soit posséder une qualification. Le critère de la qualification est lié à la possession obligatoire d'un diplôme au moins égal à celui qui est décerné à la fin des études E.T.S.I ou après avoir suivi les cours C.T.S.I ou à l'issue de la 4ème année de l'enseignement secondaire ( 2ème degré - CESDO )
- ⤴ Soit posséder un titre de compétences de base délivré par le Consortium de validation de compétence et correspondant au niveau du diplôme du 2ème degré et en lien avec l'emploi considéré.
- ⤴ Soit posséder un titre de formation certifié et délivré par un organisme agréé par le Gouvernement wallon et en rapport avec l'emploi à conférer
- ⤴ Etre titulaire du permis de conduire du groupe 2 – Catégorie C
- ⤴ Réussir l'examen de recrutement

### Examen de recrutement

- ⤴ Epreuve pratique – 50 points
- ⤴ Epreuve orale – 50 points

Cotation totale sur 100 points.

Pour réussir, le candidat doit obtenir 60% minimum des points de l'ensemble des deux épreuves avec un minimum de 50% pour chacune des épreuves.

### Epreuve pratique

- ⤴ Evaluation des motivations, des connaissances générales et professionnelles et le niveau de raisonnement.
- ⤴ Evaluation des compétences et du degré de concordance du profil à celui de la fonction.

### Epreuve orale

- ⤴ Evaluer la personnalité du candidat, savoir ses centres d'intérêt, sa sociabilité, sa résistance au stress, son esprit d'équipe, sa stabilité émotionnelle, sa faculté d'adaptation.
- ⤴ Connaître ses motivations, savoir son intérêt pour la fonction, les besoins et valeurs qu'il cherche à satisfaire dans la vie professionnelle et qui doivent être en adéquation avec la fonction proposée.

### Constitution du jury

Le jury sera constitué d'un président et de quatre membres avec qualification en rapport avec la fonction à conférer.